

**Типовые трудовые функции проректора по молодежной политике  
и воспитательной деятельности**

№	Трудовая функция
<b>Блок «Молодежная политика и воспитательная деятельность в ООВО»</b>	
1	Разработка и реализация <b>стратегии развития</b> молодежной политики и воспитательной деятельности ООВО в отношении всех целевых групп возраста 14-35 лет, находящихся в зоне ответственности и интересов университета ( <i>совместно со студенческим сообществом, администрацией, ППС и другими акторами</i> )
2	Обеспечение разработки и реализации <b>рабочей программы воспитания</b> и <b>календарного плана воспитательной работы</b> ООВО ( <i>совместно с проректором, курирующим образовательную деятельность, со студенческим сообществом, администрацией, ППС и другими акторами</i> ).
3	Обеспечение разработки и реализации <b>локальных нормативных актов</b> по реализации молодежной политики и воспитательной деятельности в ООВО
4	Обеспечение условий для <b>самореализации обучающихся</b> в <b>социокультурной среде</b> ООВО
5	<b>Координация работы структурных подразделений</b> (институтов, факультетов, кафедр и т.п.) ООВО по реализации молодежной политики и организации воспитательной деятельности
6	<b>Руководство структурными подразделениями, непосредственно реализующими молодежную политику и организующими воспитательную деятельность</b> в ООВО ( <i>управление по молодежной политике/воспитательной работе, центр карьеры, служба психологической помощи и др.</i> )
7	<b>Обеспечение условий деятельности студенческих организаций и объединений</b> ( <i>совет обучающихся, студенческий совет, студенческая медиа-служба волонтерские объединения, студенческий спортивный клуб, движение/лига КВН и др.</i> )
8	Создание <b>условий для карьерного и профессионального развития обучающихся</b> , содействие в формировании карьерных траекторий ( <i>совместно с проректором, курирующим образовательную деятельность</i> )
9	<b>Вовлечение обучающихся в федеральные и региональные проекты и программы</b> , направленные на развитие студенческого потенциала ( <i>проекты платформы «Россия – страна возможностей», проекты Минобрнауки России, форумная кампания Росмолодежи, региональные программы, конкурсы, форумы и др.</i> )

№	Трудовая функция
10	<b>Разработка и управление</b> коммуникационной и информационной политикой ООВО в отношении студенческой молодежи
11	<b>Создание условий для оценки и развития компетенций</b> ППС и АУП в ООВО для реализации молодежной политики и воспитательной деятельности
<b>Блок «Социальная защита и стипендиальное обеспечение»</b>	
12	<b>Организация деятельности по социальной защите и стипендиальному обеспечению</b> обучающихся в социальном аспекте (совместно с проректором по образовательной/учебной деятельности).
13	Обеспечение разработки и <b>реализации локальных нормативных актов</b> по социальной защите и стипендиальному обеспечению обучающихся в ООВО
14	Координация деятельности по <b>обеспечению доступности среды университета</b> для разных категорий обучающихся ( <i>совместно с курирующим проректором</i> )
15	Обеспечение условий для <b>сохранения и поддержания здоровья молодежного сообщества</b> ООВО
<b>Блок «Мониторинг динамики состояний и настроений студенческого сообщества»</b>	
16	<b>Обеспечение регулярного мониторинга состояний и настроений студенческого сообщества</b>
17	Организация комплекса мероприятий по <b>профилактике деструктивных проявлений</b> среди молодежного сообщества ООВО; разработка и <b>реализация мер по противодействию деструктивным проявлениям в молодежной среде ООВО</b>
18	<b>Исследование</b> запросов и потребностей обучающихся для сопровождения построения индивидуальных развивающих и траекторий
19	Поддержание прямой коммуникации между администрацией ООВО и студенческим сообществом.
20	Обеспечение регулярного мониторинга информационных ресурсов студенческого сообщества ООВО.
21	Организация <b>социально-психологического сопровождения обучающихся</b> в ООВО
<b>Блок «Сетевое взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления, организациями, социальными институтами и иными акторами»</b>	
22	<b>Синхронизация подходов</b> к реализации молодежной политики и осуществлению воспитательной деятельности с заинтересованными <b>федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления.</b>

№	Трудовая функция
23	<p><b>Обеспечение взаимодействия и социального партнерства</b> с выпускниками, бизнес-сообществом, некоммерческими организациями и иными социальными институтами и институтами развития для реализации задач стратегии молодежной политики в ООВО</p>
<b>Блок «Организационные связи»</b>	
24	<p>Проректор (как правило) руководит работой (является непосредственным руководителем):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– начальника/руководителя, работников управления/отдела/службы развития студенческого потенциала, воспитательной работы и молодежной политике;</li> <li>– начальника/руководителя, работников управления/отдела/службы карьерного развития, практики и трудоустройства студентов;</li> <li>– начальника/руководителя, работников управления/отдела/службы социального развития и социальной защиты студентов</li> </ul>
25	<p>Проректор (как правило) курирует работу:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– заместителей деканов/директоров институтов/филиалов по воспитательной работе/молодежной политике;</li> <li>– органов студенческого самоуправления, волонтерских (добровольческих) движений, объединений, обучающихся по направлениям деятельности;</li> <li>– кураторов по развитию студенческого потенциала, молодежной политике и воспитательной работе групп/ курсов;</li> <li>– работников студенческих общежитий/городков/кампусов в системе организации воспитательной работы/молодежной политики</li> </ul>
26	<p>Проректор может руководить программной работой в подведомственных ООВО санаторно-рекреационных учреждениях, общежитиях, иных инфраструктурных подразделениях, связанных с молодежной политикой и воспитательной деятельностью</p>