**Заседание Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов**

**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА**

26 января 2021 г. № 1

**ПОВЕСТКА ДНЯ**:

**1. Рассмотрение уведомлений руководителей подведомственных организаций о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи с совместительством на условиях трудового договора:**

1) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника лаборатории на 0,5 ставки;

2) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника лаборатории на 0,5 ставки;

3) руководителя подведомственной организации в должности профессора кафедры на 0,5 ставки;

4) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,5 ставки;

5) руководителя подведомственной организации в должности доцента кафедры на 0,1 ставки;

6) руководителя подведомственной организации в должности профессора кафедры на 0,5 ставки;

7) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,5 ставки;

8) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,4 ставки;

9) руководителя подведомственной организации в должности ведущего научного сотрудника лаборатории на 0,5 ставки;

10) руководителя подведомственной организации в должности ведущего научного сотрудника на 0,5 ставки;

11) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,5 ставки;

12) руководителя подведомственной организации в должности профессора, доктора наук кафедры на 0,1 ставки;

13) руководителя подведомственной организации в должности профессора кафедры на 0,2 ставки и в должности главного научного сотрудника на 0,05 ставки.

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения о Комиссии признать, что при исполнении обязанностей руководителя подведомственной организации личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

Рекомендовать соблюдать уровень заработной платы по должности, занимаемой в порядке совместительства, в размере не превышающим уровень средней заработной платы по аналогичной группе должностей в организации.

3. **Рассмотрение уведомления руководителя организации о заключении трудового договора с государственным гражданским служащим, и назначении на должность заместителя руководителя организации, а также обращения государственного гражданского служащего о даче согласия на замещение указанной должности в организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «а» пункта 33 и подпунктом «а» пункта 39 Положения о Комиссии дать согласие на замещение должности заместителя руководителя организации.

4. **Рассмотрение обращения государственного гражданского служащего о даче согласия на замещение должности заместителя руководителя подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «а» пункта 33 Положения о Комиссии дать согласие на замещение должности заместителя руководителя подведомственной организации.

5. **Рассмотрение материалов проверки достоверности и полноты сведений, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также соблюдения требований к служебному поведению в отношении руководителя территориального управления Министерства.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 31 Положения о Комиссии установить, что сведения, представленные являются неполными. Учитывая несущественность допущенных нарушений, рекомендовать Министру указать на недопустимость их повторного совершения.

6. **Рассмотрение уведомления руководителя подведомственной организации о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

На основании изложенного подпункта «а» пункта 37 Положения
о Комиссии признать, что при исполнении служебных (должностных) обязанностей конфликт интересов отсутствует.