|  |  |
| --- | --- |
|  | |
| **Заседание Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов** | |
| **ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА** | |
| 23 сентября 2021 г. | № 10 |
|  |  |

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

**1.** Рассмотрение уведомлений руководителей подведомственных организаций о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи с совместительством на условиях трудового договора:

1) руководителя подведомственной организации в должности ведущего научного сотрудника на 0,25 ставки;

2) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,15 ставки;

3) руководителя подведомственной организации в должности ведущего научного сотрудника на 0,1 ставки;

4) руководителя подведомственной организации в должности профессора кафедры на 0,25 ставки;

5) руководителя подведомственной организации в должности ведущего научного сотрудника на 0,25 ставки;

6) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,05 ставки;

7) руководителя подведомственной организации в должности профессора, кафедры на 0,24 ставки;

8) руководителя подведомственной организации в должности профессора кафедры на 0,25 ставки;

9) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,15 ставки и профессора кафедры на 0,1 ставки;

10) руководителя подведомственной организации в должности главного специалиста на 0,25 ставки;

11) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,25 ставки;

12) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,25 ставки;

13) руководителя подведомственной организации в должности профессора института на 0,25 ставки;

14) руководителя подведомственной организации в должности профессора кафедры на 0,25 ставки;

15) руководителя подведомственной организации в должности профессора кафедры на 0,25 ставки;

16) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,25 ставки;

17) руководителя подведомственной организации в должности профессора кафедры на 0,25 ставки;

18) руководителя подведомственной организации в должности ведущего научного сотрудника на 0,2 ставки;

19) руководителя подведомственной организации в должности доцента кафедры на 0,25 ставки;

20) руководителя подведомственной организации в должности профессора кафедры на 0,1 ставки.

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения   
о Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской   
Федерации по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденного   
приказом Министерства от 26.07.2018 № 15н (далее – Положение   
о Комиссии), признать, что при исполнении обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

Рекомендовать:

осуществлять совместительство на условиях трудового договора не более чем на 0,25 ставки;

соблюдать уровень заработной платы по должности, занимаемой в порядке совместительства, в размере, не превышающем уровень средней заработной платы по аналогичной группе должностей в организации.

**2.** **Рассмотрение обращения государственного гражданского служащего, ранее замещавшего должность государственной гражданской службы о даче согласия на замещение должности заместителя руководителя подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

На основании подпункта «а» пункта 33 Положения о Комиссии дать согласие на замещение указанной должности в подведомственной организации.

**3.** **Рассмотрение обращения государственного гражданского служащего, ранее замещавшего должность государственной гражданской службы о даче согласия на замещение должности руководителя подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

На основании подпункта «а» пункта 33 Положения о Комиссии дать согласие на замещение указанной должности в подведомственной организации.

**4.** **Рассмотрение уведомления государственного гражданского служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи с планируемым трудоустройством его супруги на должность старшего научного сотрудника (0,5 ставки) в подведомственную организацию.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «а» пункта 37 Положения о Комиссии признать, что при исполнении должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует.

**5.** **Рассмотрение уведомления подведомственной организации о заключении трудового договора с государственным гражданским служащим, ранее замещавшим должность государственной гражданской службы, и назначении его на должность работника подведомственной организации, а также обращение о даче согласия на замещение указанной должности.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «а» пункта 33 и подпунктом «а» пункта 39 Положения о Комиссии дать согласие на замещение указанной должности.

**6.** Рассмотрение уведомления руководителя подведомственной организации о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи с планируемым трудоустройством его супруги в подведомственную организацию на 0,5 ставки и другую должность на 0,5 ставки (по совместительству).

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «в» пункта 21 Положения о Комиссии признать, что при исполнении должностных обязанностей присутствует личная заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Рекомендовать принимать исчерпывающие меры по недопущению возникновения конфликта интересов, в том числе путем самоотвода от участия в принятии решений в отношении своей супруги.

**7.** **Рассмотрение материалов проверки в отношении руководителя подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 31 Положения о Комиссии установить, что сведения о доходах являются недостоверными и неполными.

Рекомендовать Министру науки и высшего образования Российской Федерации применить меру дисциплинарной ответственности в виде выговора.

**8.** **Рассмотрение материалов проверки в отношении руководителя подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 31 и подпунктом «б» пункта 32 Положения о Комиссии установить, что:

сведения о доходах являются неполными;

требования об урегулировании конфликта интересов не соблюдались.

Указать на необходимость принятия мер по урегулированию конфликта интересов.

Рекомендовать Министру науки и высшего образования Российской Федерации применить меру дисциплинарной ответственности в виде выговора.

**9.** **Рассмотрение материалов проверки в отношении руководителя подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 31 Положения о Комиссии установить, что сведения о доходах являются недостоверными и неполными.

Рекомендовать Министру науки и высшего образования Российской Федерации применить меру дисциплинарной ответственности в виде выговора.

**10.** **Рассмотрение материалов проверки в отношении руководителя подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 31 и подпунктом «б» пункта 32 Положения о Комиссии установить, что:

сведения о доходах являются неполными и недостоверными;

требования об урегулировании конфликта интересов не соблюдались;

Указать на недопустимость нарушения требований об урегулировании конфликта интересов.

Рекомендовать Министру науки и высшего образования Российской Федерации применить к Пылаевой Е.В. меру дисциплинарной ответственности в виде выговора.