|  |
| --- |
|  |
| **Заседание Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов** |
| **ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА** |
| 30 апреля 2021 г. | № 5 |
|  |  |

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. **Рассмотрение уведомлений руководителей подведомственных организаций о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи с совместительством на условиях трудового договора:**

1) руководитель подведомственной организации в должности главного научного сотрудника лаборатории на 0,5 ставки;

2) руководитель подведомственной организации в должности главного научного сотрудника лаборатории на 0,5 ставки;

3) руководитель подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,5 ставки;

4) руководитель подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,3 ставки;

5) руководитель подведомственной организации в должности ведущего научного сотрудника лаборатории на 0,1 ставки;

6) руководитель подведомственной организации в должности главного научного сотрудника лаборатории на 0,1 ставки и главного научного сотрудника на 0,1 ставки;

7) руководитель подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,5 ставки;

8) руководитель подведомственной организации в должности доцента на 0,25 ставки.

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения о Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской Федерации
по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению
и урегулированию конфликта интересов, утвержденного приказом Министерства от 26.07.2018 № 15н, признать, что при исполнении обязанностей руководителя подведомственной организации личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

Рекомендовать соблюдать уровень заработной платы по должности, занимаемой в порядке совместительства, в размере не превышающим уровень средней заработной платы по аналогичной группе должностей в организации.

**2. Рассмотрение обращения государственного гражданского служащего, о даче согласия на замещение должности преподавателя в подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

На основании подпункта «а» пункта 33 Положения о Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской Федерации
по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению
и урегулированию конфликта интересов, утвержденного приказом Министерства от 26.07.2018 № 15н, дать согласие
на замещение должности преподавателя подведомственной организации.

**3. Рассмотрение уведомления государственного гражданского служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи с осуществлением его супругой трудовой деятельности в подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения о Комиссии признать, что при исполнении должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

Рекомендовать принять исчерпывающие меры по недопущению его возникновения, в том числе путем самоотвода от участия в принятии решений в отношении подведомственной организации.

**4. Рассмотрение уведомления руководителя подведомственной организации о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи с осуществлением его супругой трудовой деятельности в подведомственной организации в должности ведущего специалиста.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения о Комиссии признать, что при исполнении должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

Рекомендовать принимать исчерпывающие меры по недопущению его возникновения, в том числе путем самоотвода от участия в принятии решений в отношении своей супруги.

**5. Рассмотрение уведомления руководителя подведомственной организации о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов в связи
с осуществлением его супругой трудовой деятельности в подведомственной организации в должности заведующего кафедрой.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения о Комиссии признать, что при исполнении должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

Рекомендовать принимать исчерпывающие меры по недопущению его возникновения, в том числе путем самоотвода от участия в принятии решений в отношении своей супруги.

**6. Рассмотрение уведомления руководителя подведомственной организации о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи
с планируемым заключением договора с близким родственником
о передаче во временное пользование транспортного средства подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения о Комиссии признать, что заключение договора между подведомственной организацией и близким родственником руководителя подведомственной организации приводит к возникновению у него конфликта интересов. Рекомендовать принять меры по недопущению его возникновения.

**7. Рассмотрение уведомления руководителя подведомственной организации о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения о Комиссии признать, что при исполнении должностных обязанностей личная заинтересованность приводит к конфликту интересов.

Рекомендовать принять меры по урегулированию конфликта интересов в соответствии с частью 4 статьи 11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».