|  |  |
| --- | --- |
|  | |
| **Заседание Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов** | |
| **ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА** | |
| 25 июня 2021 г. | № 7 |
|  |  |

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

**1. Рассмотрение уведомлений руководителей подведомственных организаций о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи   
с совместительством на условиях трудового договора:**

1) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,3 ставки;

2) руководителя подведомственной организации в должности доцента кафедры на 0,5 ставки;

3 руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника лаборатории на 0,5 ставки;

4) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника лаборатории на 0,5 ставки;

5) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника лаборатории на 0,3 ставки;

6) руководителя подведомственной организации в должности профессора кафедры на 0,25 ставки;

7) руководителя подведомственной организации в должности ведущего научного сотрудника лаборатории на 0,1 ставки;

8) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника лаборатории на 0,5 ставки;

9) руководителя подведомственной организации в должности профессора кафедры на 0,5 ставки.

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения о Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской Федерации   
по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению   
и урегулированию конфликта интересов, утвержденного приказом Министерства от 26.07.2018 № 15н (далее – Положение о Комиссии), признать, что при исполнении обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

Рекомендовать:

осуществлять совместительство на условиях трудового договора не более чем на 0,25 ставки;

соблюдать уровень заработной платы по должности, занимаемой в порядке совместительства, в размере, не превышающем уровень средней заработной платы по аналогичной группе должностей в организации.

**2. Рассмотрение уведомления руководителя подведомственной организации о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи с осуществлением его бывшей супругой трудовой деятельность в подведомственной организации в должности старшего научного сотрудника.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения о Комиссии признать, что при исполнении должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

Рекомендовать принимать исчерпывающие меры по недопущению его возникновения, в том числе путем самоотвода от участия в принятии решений в отношении своей бывшей супруги.

**3. Рассмотрение уведомления подведомственной организации о заключении срочного трудового договора с государственным гражданским служащим, ранее замещавшим должность государственной гражданской службы Министерства, и назначении его на должность руководителя подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 39 Положения о Комиссии установить, что замещение на условиях трудового договора нарушает требования статьи 12 ФЗ № 273.

4. **Рассмотрение уведомления руководителя подведомственной организации о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов в связи с осуществлением его свойственником трудовой деятельности в подведомственной организации в должности научного сотрудника.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения о Комиссии признать, что при исполнении должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

Рекомендовать принять исчерпывающие меры по недопущению его возникновения, в том числе путем самоотвода от участия в принятии решений в отношении свойственника.

**5. Рассмотрение обращения государственного гражданского служащего территориального управления Министерства с временным возложением на него обязанностей руководителя территориального управления и планирующего свое увольнение с федеральной государственной гражданской службы, о даче согласия на замещение должности советника при руководителе подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

На основании подпункта «а» пункта 33 Положения о Комиссии дать согласие на замещение должности в подведомственной организации.

**6.** **Рассмотрение материалов проверки в отношении руководителя подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктами «б» пунктов 31-32 Положения о Комиссии установить:

сведения и доходах, представленные руководителем подведомственной организации являются недостоверными и неполными;

руководитель подведомственной организации не соблюдал требования о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, установленных Федеральным законом № 273 и другими федеральными законами.

Рекомендовать Министру науки и высшего образования Российской Федерации применить меру дисциплинарной ответственности в виде выговора.