|  |
| --- |
|  |
| **Заседание Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов** |
|  |
| **ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА** |
| 9 ноября 2022 г. | № 12 |

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

**1. Рассмотрение уведомлений 5 руководителей подведомственных Министерству организаций о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи
с совместительством на условиях трудового договора в возглавляемых организациях.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения
о Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской
Федерации по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденного
приказом Министерства от 26.07.2018 № 15н (далее – Положение
о Комиссии):

признать работу по совместительству руководителей подведомственных организаций возможной;

указанная работа по совместительству может привести к конфликту интересов;

рекомендовать им соблюдать уровень дохода по должностям, замещаемым
в порядке совместительства, в размере, не превышающем уровень среднего дохода по аналогичным группам должностей в возглавляемых организациях.

**2. Повторное рассмотрение уведомления гражданского служащего
о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи с осуществлением педагогической деятельности в подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения о Комиссии признать:

при исполнении должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов;

рекомендовать принимать исчерпывающие меры по недопущению его возникновения, в том числе путем самоотвода от участия в принятии решений в отношении подведомственной организации.

**3. Рассмотрение уведомления организации о заключении трудового договора с гражданином, ранее замещавшим должность в Министерстве.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

На основании подпункта «б» пункта 39 Положения о Комиссии признать, что замещение на условиях трудового договора должности в организации нарушает требования статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ.

**4. Рассмотрение уведомления организации о заключении трудового договора с гражданином, ранее замещавшим должность в Министерстве,
а также обращение указанного гражданина о даче согласия на замещение должности в данной организации.**

**РЕШИЛИ** (большинством голосов):

На основании подпункта «а» пункта 33 и подпункта «а» пункта 39 Положения о Комиссии дать согласие на замещение указанной должности в организации.

**5. Рассмотрение обращения гражданского служащего о даче согласия на замещение должности в организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

На основании подпункта «а» пункта 33 Положения о Комиссии дать согласие на замещение указанной должности в организации.

**6. Рассмотрение уведомления гражданского служащего
о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов в связи с осуществлением его близким родственником трудовой деятельности в подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения о Комиссии признать, что при исполнении должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

Рекомендовать принимать исчерпывающие меры по недопущению его возникновения, в том числе путем самоотвода от участия в принятии решений
в отношении подведомственной организации.

**7. Рассмотрение уведомления руководителя подведомственной организации о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.**

**РЕШИЛИ** (большинством голосов):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения о Комиссии признать, что руководитель подведомственной организации нарушил:

части 1-2 статьи 11 Федерального закона № 273-ФЗ, своевременно
не уведомил представителя нанимателя (работодателя) о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения;

пункт 4 Постановления № 568.

В соответствии с пунктом 40 Положения о Комиссии, с учетом принятых мер по устранению нарушений законодательства о противодействии коррупции Российской Федерации, рекомендовать Министру применить меру дисциплинарной ответственности в виде замечания.