|  |
| --- |
|  |
| **Заседание Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов** |
|  |
| **ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА** |
| 7 июля 2022 г. | № 8 |
|  |  |

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

**1.** Рассмотрение уведомлений руководителей подведомственных организаций о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи с совместительством на условиях трудового договора:

1) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,25 ставки;

2) руководителя подведомственной организации в должности ведущего научного сотрудника на 0,25 ставки;

3) руководителя подведомственной организации в должности ведущего научного сотрудника на 0,25 ставки;

4) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,05 ставки;

5) руководителя подведомственной организации в должности старшего научного сотрудника на 0,25 ставки;

6) в должности профессора кафедры на 0,25 ставки;

7) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,1 ставки;

8) руководителя подведомственной организации в должности доцента
на 0,25 ставки;

9) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,25 ставки;

10) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,25 ставки;

11) руководителя подведомственной организации в должности ведущего научного сотрудника лаборатории на 0,25 ставки;

12) руководителя подведомственной организации в должности профессора кафедры на 0,25 ставки;

13) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,1 ставки;

14) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника лаборатории на 0,25 ставки;

15) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,21 ставки;

16) руководителя подведомственной организации в должности профессора кафедры на 0,25 ставки;

17) руководителя подведомственной организации в должности профессора на 0,25 ставки;

18) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,1 ставки;

19) руководителя подведомственной организации в должности заведующего кафедрой на 0,25 ставки;

20) руководителя подведомственной организации в должности научного сотрудника на 0,25 ставки.

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения
о Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской
Федерации по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденного
приказом Министерства от 26.07.2018 № 15н (далее – Положение
о Комиссии), признать, что при исполнении обязанностей
личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

Рекомендовать указанным руководителям подведомственных Министерству организаций соблюдать уровень дохода по должностям, замещаемым в порядке совместительства, в размере, не превышающем уровень среднего дохода по аналогичным группам должностей в организациях.

**2.** **Рассмотрение уведомлений руководителей подведомственных организаций о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов в связи с осуществлением их близкими родственниками трудовой деятельности в возглавляемых подведомственных организациях:**

1) руководителя подведомственной организации в отношении дочери, осуществляющей трудовую деятельность в должности младшего научного сотрудника лаборатории;

2) руководителя подведомственной организации в отношении супруги, осуществляющей трудовую деятельность в должности старшего научного сотрудника;

3) руководителя подведомственной организации в отношении супруги, осуществляющей трудовую деятельность в должности старшего научного сотрудника лаборатории;

4) руководителя подведомственной организации в отношении супруги, планирующей осуществлять трудовую деятельность в должности главного юрисконсульта;

5) руководителя подведомственной организации в отношении сына, планирующей осуществлять трудовую деятельность в должности рабочего.

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения о Комиссии признать, что при исполнении должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

Рекомендовать указанным руководителям подведомственных организаций принимать исчерпывающие меры по недопущению его возникновения, в том числе путем самоотвода от участия в принятии решений в отношении своих близких родственников.

**3.** **Рассмотрение уведомления руководителя подведомственной организации о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения о Комиссии признать, что при исполнении должностных обязанностей личная заинтересованность приводит к конфликту интересов.

Рекомендовать принять меры по его урегулированию и недопущению его возникновения в будущем.

В соответствии с пунктом 40 Положения о Комиссии установить, что нарушил части 1-2 статьи 11 Федерального закона № 273-ФЗ, своевременно не уведомил представителя нанимателя (работодателя) о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

Рекомендовать Министру науки и высшего образования Российской Федерации применить меру дисциплинарной ответственностив виде замечания.

**4.** **Рассмотрение уведомления руководителя подведомственной организации о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения о Комиссии признать, что при исполнении должностных обязанностей личная заинтересованность приводит к конфликту интересов, рекомендовать принять меры по его урегулированию и недопущению его возникновения в будущем.

В соответствии с пунктом 40 Положения о Комиссии установить, что нарушил части 1-2 статьи 11 Федерального закона № 273-ФЗ, своевременно не уведомил представителя нанимателя (работодателя) о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

Рекомендовать Министру науки и высшего образования Российской Федерации применить меру дисциплинарной ответственности в виде выговора.

**5.** **Рассмотрение обращений граждан, замещающих (ранее замещавших) должности федеральной государственной гражданской службы в Министерстве, о даче согласия на замещение должностей в коммерческих и некоммерческих организациях:**

Государственного гражданского служащего, замещающего государственной гражданской службы и планирующего трудоустройство на должность заместителя руководителя подведомственной организации;

Государственного гражданского служащего, замещающего государственной гражданской службы и планирующего трудоустройство на должность заместителя руководителя подведомственной организации;

Государственного гражданского служащего, замещающего государственной гражданской службы и планирующего трудоустройство на должность аналитика подведомственной организации.

**РЕШИЛИ** (единогласно):

На основании подпункта «а» пункта 33 Положения о Комиссии дать согласие на замещение указанных должностей в указанных организациях.

**6.** **Рассмотрение уведомления подведомственной организации о заключении трудового договора с государственным гражданским служащим, ранее замещавшим должность государственной гражданской службы, а также его обращения о даче согласия на замещение должности в подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

На основании подпункта «а» пункта 33 и подпункта «а» пункта 39 Положения о Комиссии дать согласие на замещение указанной должности.

**7.** **Рассмотрение уведомления организации о заключении трудового договора с бывшим государственным служащим и назначении его
на должность руководителя распределенного центра.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

На основании подпункта «б» пункта 39 Положения о Комиссии признать, что замещение на условиях трудового договора должности в организации, нарушает требования статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ.

**8.** **Рассмотрение материалов проверки в отношении руководителя подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктами «б» пунктов 31 и 32 Положения о Комиссии установить:

в нарушение пункта 4 части 1 статьи 8 Федерального закона № 273-ФЗ неоднократно представлены неполные и недостоверные сведения о доходах;

в нарушение частей 1-2 статьи 11 Федерального закона № 273-ФЗ и пункта 2 Порядка уведомления о конфликте интересов не приняты меры
по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, уведомление о возникшем конфликте интересов не представлено.

Рекомендовать Министру науки и высшего образования Российской Федерации применить меру дисциплинарной ответственности в виде увольнения в связи с утратой доверия.

**9.** **Рассмотрение материалов проверки в отношении руководителя подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 31 Положения о Комиссии установить:

в нарушение части 1 статьи 8 Федерального закона № 273-ФЗ сведения
о доходах не представлены в установленный законом срок.

С учетом имеющегося ранее взыскания за совершение коррупционных правонарушений рекомендовать Министру науки и высшего образования Российской Федерации применить меру дисциплинарной ответственности в виде увольнения в связи с утратой доверия.

**10.** **Рассмотрение материалов проверки в отношении руководителя подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктами «б» пунктов 31 и 32 Положения о Комиссии установить:

в нарушение пункта 4 части 1 статьи 8 Федерального закона № 273-ФЗ неоднократно представлены неполные и недостоверные сведения о доходах;

в нарушение частей 1-2 статьи 11 Федерального закона № 273-ФЗ и пункта 2 Порядка уведомления о конфликте интересов не приняты меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, уведомление о возникшем конфликте интересов не представлено.

Рекомендовать Министру науки и высшего образования Российской Федерации применить меру дисциплинарной ответственности в виде увольнения в связи с утратой доверия.

**11.** **Рассмотрение материалов проверки в отношении руководителя подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 31 Положения о Комиссии установить:

в нарушение пункта 4 части 1 статьи 8 Федерального закона № 273-ФЗ неоднократно представлены неполные и недостоверные сведения о доходах.

Рекомендовать Министру науки и высшего образования Российской Федерации применить меру дисциплинарной ответственности в виде увольнения в связи с утратой доверия.

**12.** **Рассмотрение материалов проверки в отношении руководителя подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 31 Положения о Комиссии установить, что:

в нарушение части 1 статьи 8 Федерального закона № 273-ФЗ сведения
о доходах не представлены в установленный законом срок, а также неоднократно представлены неполные и недостоверные сведения о доходах за 2020-2021 годы.

Рекомендовать Министру науки и высшего образования Российской Федерации применить меру дисциплинарной ответственности в виде выговора.

**13.** **Рассмотрение материалов проверки в отношении руководителя подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 31 Положения о Комиссии установить, что в нарушение пункта 4 части 1 статьи 8 Федерального закона
№ 273-ФЗ неоднократно представлены неполные и недостоверные сведения
о доходах.

Рекомендовать Министру науки и высшего образования Российской Федерации применить меру дисциплинарной ответственности в виде замечания.

**14.** **Рассмотрение материалов проверки в отношении руководителя подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 31 Положения о Комиссии установить, что в нарушение пункта 4 части 1 статьи 8 Федерального закона
№ 273-ФЗ неоднократно представлены неполные и недостоверные сведения о доходах.

Рекомендовать Министру науки и высшего образования Российской Федерации применить меру дисциплинарной ответственности в виде выговора.

**15.** **Рассмотрение материалов проверки в отношении руководителя подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 31 Положения о Комиссии установить, что в нарушение части 3 статьи 11 и пункта 4 части 1 статьи 8 Федерального закона № 273-ФЗ не приняты меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов и представлены неполные и недостоверные сведения о доходах.

Рекомендовать Министру науки и высшего образования Российской Федерации применить меру дисциплинарной ответственности в виде замечания.

**16.** **Рассмотрение уведомления руководителя подведомственной организации о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения о Комиссии признать, что при исполнении должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

Рекомендовать принимать исчерпывающие меры по недопущению его возникновения, в том числе путем самоотвода от участия в принятии решений в отношении своего близкого родственника.