**Заседание Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов**

**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА**

|  |  |
| --- | --- |
| 16 декабря 2020 г. | № 9 |

**ПОВЕСТКА ДНЯ**:

1. **Рассмотрение уведомлений руководителей подведомственных организаций о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи с совместительством на условиях трудового договора:**

1) руководителя подведомственной организации в должности профессора на 0,5 ставки;

2) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника лаборатории на 0,4 ставки и должности руководителя проекта на 0,1 ставки;

3) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника лаборатории на 0,05 ставки, должности главного научного сотрудника лаборатории на 0,05 ставки и должности главного научного сотрудника лаборатории на 0,1 ставки;

4) руководителя подведомственной организации в должности профессора на 0,25 ставки;

5) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,1 ставки;

6) руководителя подведомственной организации в должности ведущего научного сотрудника на 0,5 ставки;

7) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,5 ставки.

8) руководителя подведомственной организации в должности доцента кафедры на 0,25 ставки;

9) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,5 ставки;

10) руководителя подведомственной организации в должности ведущего научного сотрудника на 0,5 ставки;

11) руководителя подведомственной организации в должности ведущего научного сотрудника на 0,5 ставки;

12) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника лаборатории на 0,5 ставки;

13) руководителя подведомственной организации в должности профессора на 0,5 ставки;

14) руководителя подведомственной организации в должности доцента кафедры на 0,5 ставки;

15) руководителя подведомственной организации в должностях главного научного сотрудника лаборатории на 0,4 ставки и главного научного сотрудника на 0,1 ставки;

16) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,5 ставки;

17) руководителя подведомственной организации в должности ведущего научного сотрудника на 0,5 ставки;

18) руководителя подведомственной организации в должности старшего научного сотрудника на 0,5 ставки;

19) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,5 ставки;

20) руководителя подведомственной организации в должности старшего научного сотрудника на 0,5 ставки$

21) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника лаборатории на 0,5 ставки;

22) руководителя подведомственной организации в должности профессора кафедры на 0,25 ставки.

23) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника лаборатории на 0,5 ставки;

24) руководителя подведомственной организации в должности профессора кафедры на 0,5 ставки;

25) руководителя подведомственной организации в должности научного сотрудника на 0,5 ставки;

26) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,3 ставки;

27) руководителя подведомственной организации в должности ведущего научного сотрудника на 0,5 ставки;

28) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,5 ставки.

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения о Комиссии признать, что при исполнении обязанностей руководителя подведомственной организации личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

Рекомендовать:

при заключении трудового договора устанавливать должностной оклад   
в размере должностного оклада по аналогичной должности;

соблюдать уровень заработной платы по должности, занимаемой   
в порядке совместительства, в размере не превышающим уровень средней заработной платы по аналогичной группе должностей.

**2. Рассмотрение уведомления государственного гражданского служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи с осуществлением его близким родственником трудовой деятельности в подведомственной организации в должности помощника руководителя.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения о Комиссии признать, что при исполнении государственным гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

Рекомендовать государственному гражданскому служащему принимать меры по недопущению его возникновения, в том числе путем самоотвода от участия в принятии решений в отношении подведомственной организации.

**3.** **Рассмотрение уведомления руководителя подведомственной организации о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи с осуществлением супругом его сестры трудовой деятельности в должности руководителя структурного подразделения.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения о Комиссии признать, что при исполнении руководителя подведомственной организации должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

Рекомендовать:

принять меры по недопущению возникновения конфликта интересов;

указать на необходимость устранения нарушений пункта 4 Постановления   
№ 568 и недопустимости их совершения в будущем.

**4. Рассмотрение уведомления руководителя подведомственной организации о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения о Комиссии признать, что при исполнении руководителя подведомственной организации должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

Рекомендовать принимать меры по недопущению его возникновения конфликта интересов, в том числе исключить возможность участия в принятии решений при осуществлении трудовой деятельности его родственника в подведомственной организации.

**5. Рассмотрение уведомления руководителя подведомственной организации о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения о Комиссии признать, что при исполнении должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

Рекомендовать принимать меры по недопущению его возникновения конфликта интересов, в том числе исключить возможность участия в принятии решений в отношении супруги.

**6. Рассмотрение материалов проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах) в отношении руководителя подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

На основании подпункта «б» пункта 31 Положения о комиссии признать, что представленные сведения о доходах являются недостоверными и неполными.

Учитывая, что нарушение требований законодательства о противодействии коррупции допущено впервые, рекомендовать Министру применить к нему меру дисциплинарной ответственности в виде замечания.

**7. Рассмотрение материалов проверки достоверности и полноты сведений о доходах в отношении руководителя подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ (единогласно):**

На основании подпункта «б» пункта 31 Положения о комиссии признать, что представленные сведения о доходах являются недостоверными и неполными.

Учитывая, что нарушение требований законодательства о противодействии коррупции допущено впервые, рекомендовать Министру применить к нему меру дисциплинарной ответственности в виде замечания.

**8. Рассмотрение материалов проверки достоверности и полноты сведений о доходах в отношении руководителя подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

На основании подпункта «б» пункта 31 Положения о комиссии признать, что представленные сведения о расходах являются недостоверными и неполными.

Учитывая, что нарушение требований законодательства о противодействии коррупции допущено впервые, рекомендовать Министру применить к нему меру дисциплинарной ответственности в виде замечания.

**9. Рассмотрение материалов контроля за расходами руководителя подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

На основании подпункта «а» пункта 35 Положения о комиссии признать, что сведения, представленные в соответствии с частью 1 статьи 3 Федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», являются достоверными и полными.

**10.1 Рассмотрение материалов контроля за расходами руководителя подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

На основании подпункта «а» пункта 35 Положения о комиссии признать, что сведения, представленные в соответствии с частью 1 статьи 3 Федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», являются достоверными и полными.

**10.2 Рассмотрение материалов проверки достоверности и полноты сведений о доходах в отношении руководителя подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

На основании подпункта «б» пункта 31 Положения о комиссии признать, что представленные сведения о доходах являются недостоверными и неполными.

Рекомендовать Министру применить дисциплинарное взыскание в виде выговора.

**11. Рассмотрение материалов проверки достоверности и полноты сведений о доходах в отношении руководителя подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

На основании подпункта «б» пункта 31 Положения о комиссии признать, что представленные сведения о доходах являются недостоверными и неполными.

Учитывая, что нарушение требований законодательства о противодействии коррупции допущено впервые, рекомендовать Министру применить к нему меру дисциплинарной ответственности в виде замечания.

**12. Рассмотрение материалов проверки достоверности и полноты сведений о доходах в отношении руководителя подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

На основании подпункта «б» пункта 31 Положения о комиссии признать, что сведения о доходах, представленные являются недостоверными и неполными.

Учитывая, что нарушение требований законодательства о противодействии коррупции допущено впервые, рекомендовать Министру применить к нему меру дисциплинарной ответственности в виде замечания.

**13. Рассмотрение материалов проверки достоверности и полноты сведений о доходах в отношении руководителя подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

На основании подпункта «б» пункта 31 Положения о комиссии признать, что представленные сведения о доходах являются недостоверными и неполными.

Рекомендовать Министру применить к дисциплинарное взыскание в виде выговора.

**14. Рассмотрение материалов проверки достоверности и полноты сведений о доходах в отношении руководителя подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

На основании подпункта «б» пункта 31 Положения о комиссии признать, что представленные сведения о доходах являются недостоверными и неполными.

Учитывая, что нарушение требований законодательства о противодействии коррупции допущено впервые, рекомендовать Министру применить к нему меру дисциплинарной ответственности в виде замечания.

**15. Рассмотрение материалов проверки достоверности и полноты сведений о доходах в отношении руководителя подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

На основании подпункта «б» пункта 31 Положения о комиссии признать, что представленные сведения о доходах являются недостоверными и неполными.

Учитывая, что нарушение требований законодательства о противодействии коррупции допущено впервые, рекомендовать Министру применить к нему меру дисциплинарной ответственности в виде замечания.

**16. Рассмотрение материалов проверки в отношении руководителя подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

На основании подпункта «б» пункта 31 Положения о комиссии признать, что представленные сведения о доходах являются недостоверными и неполными.

На основании подпункта «б» пункта 32 Положения о комиссии признать, что не соблюдал требования к должностному поведению.

Рекомендовать Министру применить к меру юридической ответственности в виде увольнения по основанию, предусмотренному пунктом 7.1 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

**17. Рассмотрение обращения государственного гражданского служащего на осуществление иной трудовой деятельности в подведомственной.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 33 Положения о Комиссии отказать в замещении должности ведущего научного сотрудника в подведомственной организации.