**Заседание Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов**

**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА**

|  |  |
| --- | --- |
| 26 марта 2021 г. | № 3 |

**ПОВЕСТКА ДНЯ**:

1. **Рассмотрение уведомлений руководителей подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации
(далее – Министерство) организаций о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи с совместительством на условиях трудового договора:**

1. Рассмотрение уведомлений руководителей подведомственных организаций о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи с совместительством на условиях трудового договора:

1) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника лаборатории на 0,1 ставки;

2) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,5 ставки;

3) руководителя подведомственной организации в должностях профессора на 0,1 ставки и главного научного сотрудника лаборатории на 0,4 ставки;

4) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника лаборатории на 0,4 ставки;

5) руководителя подведомственной организации в должности профессора кафедры на 0,25 ставки;

6) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,4 ставки;

7) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,5 ставки;

8) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,5 ставки;

9) руководителя подведомственной организации в должности доцента кафедры на 0,5 ставки;

10) руководителя подведомственной организации в должности старшего научного сотрудника лаборатории на 0,5 ставки;

11) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника лаборатории на 0,5 ставки;

12) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,5 ставки;

13) руководителя подведомственной организации в должности доцента кафедры на 0,5 ставки;

14) руководителя подведомственной организации в должности старшего научного сотрудника лаборатории на 0,5 ставки;

15) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника лаборатории на 0,5 ставки;

16) руководителя подведомственной организации в должности ведущего научного сотрудника на 0,5 ставки.

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения о Комиссии признать, что при исполнении обязанностей руководителями подведомственных организаций личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

Рекомендовать соблюдать уровень заработной платы по должности, занимаемой в порядке совместительства, в размере не превышающим уровень средней заработной платы по аналогичной группе должностей в организации.

**2. Рассмотрение обращения государственного гражданского служащего, планирующего увольнение с федеральной государственной гражданской службы, о даче согласия на замещение должности руководителя подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

На основании подпункта «а» пункта 33 Положения о Комиссии дать согласие на замещение должности руководителя подведомственной организации.

**3. Рассмотрение уведомления организации о заключении трудового договора с государственным гражданским служащим, ранее замещавшей должность в Министерстве, и назначении на должность научного сотрудника лаборатории организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 39 Положения о Комиссии установить, что замещение на условиях трудового договора должности в организации нарушает требования статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ.

**4. Рассмотрение уведомления государственного гражданского служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи с осуществлением его близким родственником трудовой деятельности в подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения о Комиссии признать, что при исполнении должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов. Рекомендовать принимать исчерпывающие меры по недопущению его возникновения, в том числе путем самоотвода от участия в принятии решений в отношении подведомственной организации.