**Заседание Комиссии Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов**

**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА**

|  |  |
| --- | --- |
| 16 апреля 2021 г. | № 4 |

**ПОВЕСТКА ДНЯ**:

1. **Рассмотрение уведомлений руководителей подведомственных организаций о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в связи с совместительством на условиях трудового договора:**

1) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника лаборатории на 0,1 ставки;

2) руководителя подведомственной организации в должности доцента кафедры на 0,25 ставки;

3) руководителя подведомственной организации. в должности главного научного сотрудника лаборатории на 0,1 ставки.

4) руководителя подведомственной организации в должности профессора кафедры на 0,5 ставки;

5) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника лаборатории на 0,5 ставки;

6) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника лаборатории на 0,5 ставки;

7) руководителя подведомственной организации в должности главного научного сотрудника на 0,1 ставки.

**РЕШИЛИ** (единогласно):

В соответствии с подпунктом «б» пункта 37 Положения о Комиссии признать, что при исполнении обязанностей руководителя подведомственной организации личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

Рекомендовать соблюдать уровень заработной платы по должности, занимаемой в порядке совместительства, в размере не превышающим уровень средней заработной платы по аналогичной группе должностей в организации.

**2. Рассмотрение обращения государственного гражданского служащего о даче согласия на замещение должности научного сотрудника лаборатории подведомственной организации.**

**РЕШИЛИ** (единогласно):

На основании подпункта «а» пункта 33 Положения о Комиссии дать согласие на замещение должности научного сотрудника лаборатории подведомственной организации.